



Diplomado en Psicometría

Módulos:

1. Importancia de las competencias laborales.

- Sistema integrador de Recursos Humanos.
- Selección y Evaluación de Personal basada en Competencias Laborales.
- Preparación del Perfil de Competencias Laborales.
- Medición del Potencial de Desarrollo.
- Planeación Estratégica en Recursos Humanos.

2. Entrevista dimensional y asertiva.

- Conceptualización.
- Principios de la entrevista planificada.
- Elementos vitales de la entrevista.
- Principales errores de las entrevistas comunes.
- Estereotipo.
- Etapas de la entrevista.
- Planeación de la entrevista.
- Tipos de Preguntas.
- Tareas de Evaluación.
- Interpretación de la Entrevista Multidimensional y Asertiva.
- Motivaciones del Candidato.
- Toma de Decisiones.
- Reporte Final.

3. Pruebas de estilo de trabajo.

- Teoría de Marston.
- Objetivo y alcance del Sistema Cleaver.
- Combinaciones Básicas del Sistema DISC.
- Segmento funcional y claves para la motivación.
- Planeación organizacional y supervisión efectiva.
- Realización de reporte Integral e Interpretación de resultados.

4. Sistema gerencial de comportamiento.

- Introducción y Reforzamiento del Sistema Cleaver.
- El Modelo de Valores de Spranger.
- Definición de Valores Puesto y Persona.
- Combinaciones de Variables.
- Estilos de Pensamiento
- ¿Qué es la Inteligencia?
- Tipos de Pensamiento.

PSICOGRAFOLOGIA.COM

Ámsterdam 128-D, Col. Hipódromo Condesa, Del. Cuauhtémoc C.P. 06170

Tel: 5682 9335/5682 9188

Correo: atencionalcliente@psicografologia.com / todos@psicografologia.com

- Dominio Cerebral y Regiones Cerebrales.
- Análisis de Gráficas e Interpretación Integral de Resultados.
- Elaboración de Reporte; Fuerzas y Debilidades.

5. Pruebas proyectivas.

- Pruebas de Lápiz y Papel; Machover y H.T.P.
- Introducción y descripción General de los instrumentos.
- Lugar y Tiempo de Aplicación
- Aspectos Formales y Estructurales de los Dibujos Proyectivos
- Interpretación de los elementos Constitutivos de la Casa, del Árbol y la Persona.
- Hipótesis Interpretativas.
- Encuesta de Resultados.
- Lista de Conceptos para la Interpretación.
- Rasgos Específicos del los Dibujos
- Realización e Integración de Resultados.
- Diagnóstico Industrial.
- Prueba de Colores de Max Lüscher.
- Fundamentos Psicológicos del Color.
- Funciones de los Signos.
- Colores Básicos y Colores Auxiliares.
- Procedimiento para agrupar y marcar la secuencia de colores. Normas para asignar máximos y mínimos.
- Focos de Tensión y Compensaciones.
- Intensidad de la ansiedad y de la compensación.
- Los colores y el trabajo Correlación Industrial.
- Análisis de Resultados; Objetivo Actual, Situación Presente.

6. Pruebas de inteligencia.

- Introducción.
- Concepto de Inteligencia.
- Concepto de Memoria y Aprendizaje.

7. Assessment center.

- Antecedentes.
- Objetivo de la Técnica.
- Metodología de Trabajo.
- Conceptos Generales.
- Dimensiones y/o Competencias Laborales.
- Diseño de Ejercicios.
- Orientación de los Evaluadores.

PSICOGRAFOLOGIA.COM

Ámsterdam 128-D, Col. Hipódromo Condesa, Del. Cuauhtémoc C.P. 06170

Tel: 5682 9335/5682 9188

Correo: atencionalcliente@psicografologia.com / todos@psicografologia.com

- Protocolo de Registro de Conductas.
- Entrevista Dimensional.
- Reporte Integral.

8. Integración de reportes.

- Contenido de un Reporte Psicométrico.
- Temperamento y Carácter.
- Habilidades Mentales y Capacidad Intelectual.
- Estilo de Trabajo y Comportamiento Laboral.
- Relaciones Interpersonales.
- Ajuste al Puesto; Fortalezas y Debilidades, Características Potenciales, Plan de
- Desarrollo, Plan de Vida y Carrera, así como Conclusión Final.
- Radar de Competencias Laborales.
- Reportes; Operativos, Administrativos, Ejecutivos y Directivos.
- Reportes; Abiertos, Cerrados y Mixtos